

**COMITÉ O REUNIÓN:** Audiencia de Rendición de Cuentas Vigencia Enero 1 a Diciembre 31 de 2023

**ACTA No 01**

**FECHA:** Marzo 22 de 2024

**LUGAR:** Auditorio E.S.E Hospital La María y por Facebook Live

**HORA INICIO:** 10:22 a.m.

**ORDINARIA:**   X  

**HORA FINALIZACIÓN:** 12:55 p.m.

**EXTRAORDINARIA:**           

**ASISTENTES**

Asistieron 125 personas de manera presencial, se dejaron 13 comentarios en la página del Facebook, fue compartida 3 veces y fue vista por 573 personas en la red.

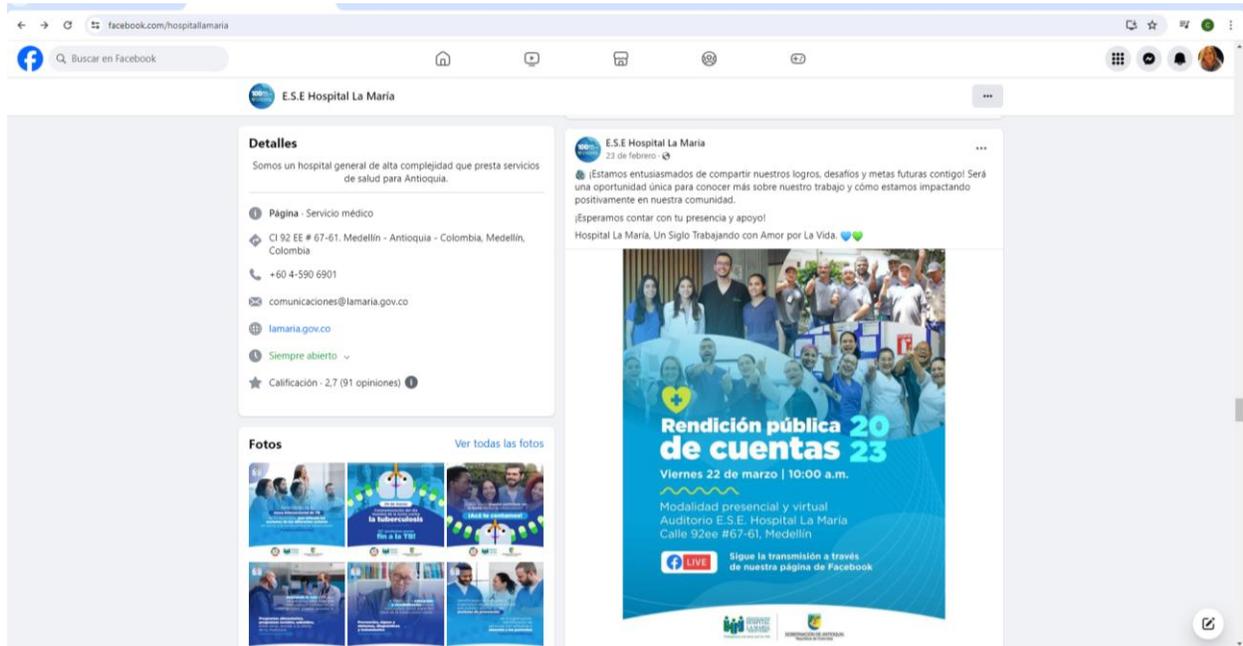
**PLANEACIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS**

El Gerente de la ESE Hospital La Marí, el Dr. Héctor Jaime Garro Yepes planeó la Audiencia Pública para el 22 de marzo de 2023, de su gestión del año 2023, con el fin de rendir cuentas a la ciudadanía y a los grupos de valor del Hospital, esta convocatoria se realizó desde el 23 de febrero a través de los siguientes medios:

- Página web: [www. https://lamaria.gov.co](https://lamaria.gov.co)



- Facebook



- Instagram



## ORDEN DEL DÍA

El Gerente de la E.S.E Hospital La María, inicia su Audiencia de Rendición de Cuentas el 22 de marzo de 2024, con el fin de informar a la ciudadanía y a los grupos de valor la gestión realizada en el año 2023, con el siguiente orden del día:

La Audiencia se inicia con el siguiente orden del día:

1. Saludo de bienvenida
2. Informe de Gestión de la Gerencia
3. Preguntas e intervenciones.
4. Cierre de la audiencia.

## DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

La Rendición de Cuentas se realiza de manera presencial y virtual desde el auditorio de la E.S.E Hospital La María.

Esta audiencia cuenta con personal de traductor de señas

La Audiencia se inicia con el siguiente orden del día:

### 1. SALUDO DE BIENVENIDA

El Gerente saluda y agradece a sus compañeros de trabajo de estos 4 años, que hacen parte de los logros, saluda a la Asociación de Usuarios, e informa la importancia que tiene la Audiencia de Rendición de Cuentas, que es dar a conocer la información que es publica de la Gestión realizada.

### 2. INFORME DE GESTIÓN DE LA GERENCIA 2023

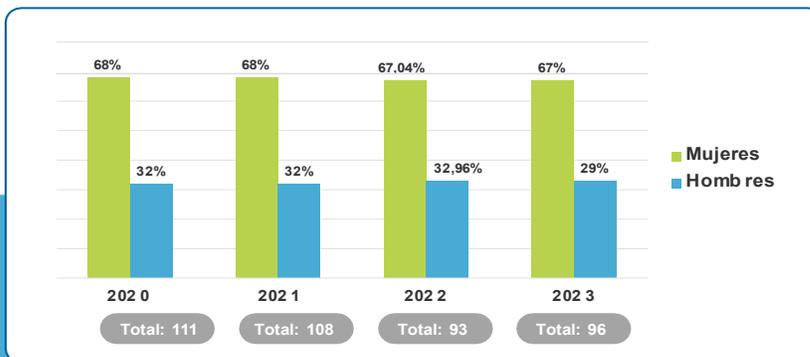
#### 2.1. Talento Humano de la E.S.E Hospital La María

El Gerente inicia con el Talento Humano, porque el activo más valioso de las instituciones. Explica que el Hospital ha tenido muchas variaciones en el talento humano acorde a la aplicación de la normatividad que en su momento rija, y en el 2007 se realizo un plan de reordenamiento institucional, suprimiendo muchos cargos, con el fin de achicar la estructura organizacional de las entidades, como es el caso del Hospital La María siendo una institución tan grande solo tenga 96 cargos en su planta, detrás de esto hay un grupo muy significativo de personas de agremiaciones sindicales, de profesionales con prestación de servicios, y de otras contrataciones que hacen parte de los proyectos realizados por el Hospital, llegando a tener hasta 1.500 personas trabajando simultáneamente en el Hospital, con una sede ambulatoria.



## Talento Humano

Nuestros servidores y servidoras son fundamentales para seguir trabajando en pro de la salud de los antioqueños.



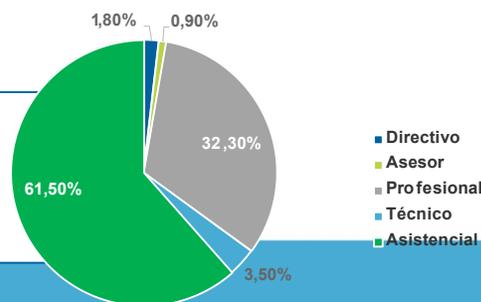
El Gerente expresa que a pesar de tanto personal que presta sus servicios en el Hospital de diferentes modalidades la normatividad establece que la Misión Médica incluye a los equipos y a las personas que trabajan en el acto médico.

De igual manera la grafica anterior evidencia que la mayoría del personal del Hospital son mujeres.



## Talento Humano

La planta está conformada por 96 cargos



El Hospital es una institución que su misión es de servicio, de prevención de la enfermedad y protección de la salud, de ahí que el 61.5% del personal es asistencial, el nivel directivo solo es el 1.8%.

El Gerente expresa que el Hospital cuenta con un programa de Bienestar Laboral, se acoge la norma que nos aplica y de la nómina mensual siempre se recoge el 5% para las diferentes actividades que hacen parte de este programa, que a continuación se muestra lo realizado e invertido en los cuatro (4) años:



## 2.2. Prestación de Servicios

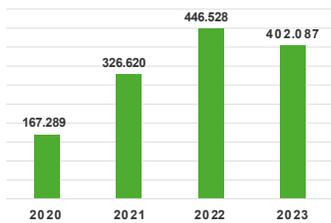
El Dr. Héctor Jaime, expresa que en el Hospital se ha tenido un reto muy grande durante estos cuatro (4) años, ya que somos el Hospital más grande del Departamento, ya que le presta toda su atención a la población del Departamento, en diferentes especialidades y diferentes planes de beneficios, donde su énfasis es el tratamiento de pacientes con tuberculosis y VIH, teniendo el Hospital la contratación con EPS y la Gobernación de Antioquia para la atención de estos pacientes con la cohorte más grande.

Por lo anterior el Hospital a pesar de haber crecido en estos últimos años, se esta quedado pequeño para toda la población que tiene que atender, tanto en profesionales como en infraestructura.



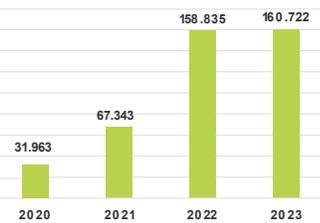
**Atención segura, humanizada  
y con calidad**

**Subsidiado**



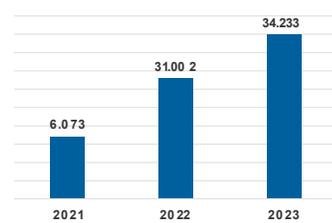
Total: 1.342.524

**RIAS VIH**



Total: 418.863

**Coosalud**

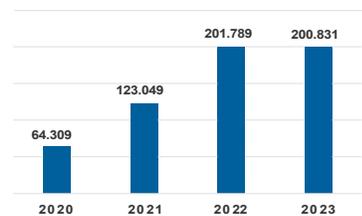


Total: 71.308



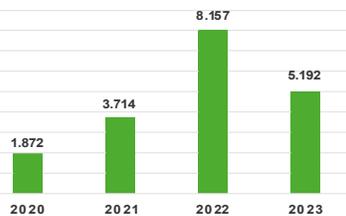
**Atención segura, humanizada  
y con calidad**

**Consultas**



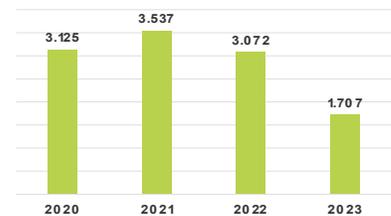
Total: 589.978

**SOAT**



Total: 18.935

**Programa 900**

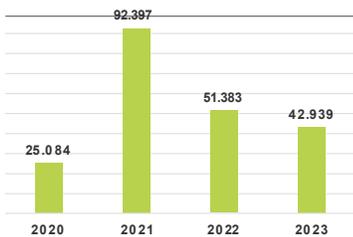


Total: 11.441

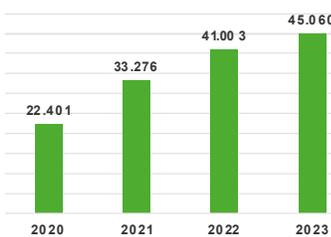


## Atención segura, humanizada y con calidad

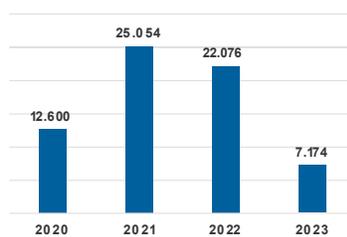
### Contributivo



### Cirugías

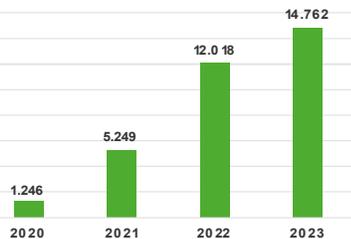


### Vinculado

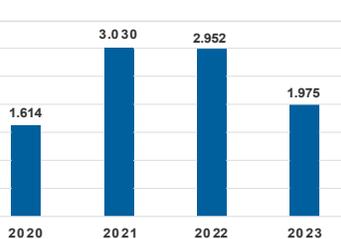


## Atención segura, humanizada y con calidad

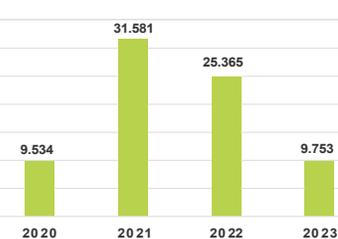
### Régimen especial



### Particular



### Inmigrantes



Las anteriores graficas muestra el numero de atención realizadas en la institución, por Régimen y por proyectos, donde la mayor población es la de la EPS Savia Salud con alrededor de 1.700.000 afiliados y la segunda es Coosalud que tiene alrededor de 500.000 afiliados, de esta última EPS se tiene un contrato donde se le atiende el primer nivel en la Sede Ambulatoria, igualmente en esta Sede se atiende la Población de VIH de la EPS Savia Salud.

Las anteriores graficas muestran los cambios en las atenciones que ha tenido el Hospital durante los 4 años, que aumentan las atenciones acordes a los nuevos servicios ofertados.

El programa 900 son los pacientes con VIH.

El Hospital también cuenta con un contrato de atención con el INPEC para la atención de mediana y alta complejidad para las personas privadas de la libertad.

Por lo anterior se evidencia el crecimiento del Hospital en estos 4 años, especialmente en el Régimen Contributivo, haciendo nuevas contrataciones con Salud Total y SURA.

El Hospital siempre estuvo garantizando la atención de todos los pacientes, acabando con lo mal llamado el paseo de la muerte, el pago de estas atenciones le corresponde al Gobierno y estos pagos son demorados y eso se refleja en los estados financieros.

### 2.3. Satisfacción del Usuario

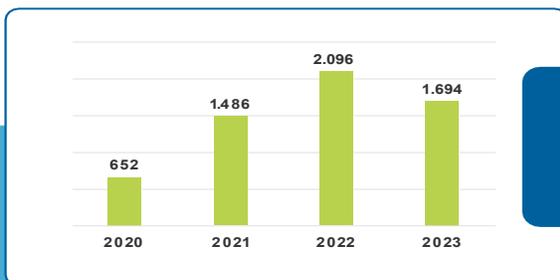
La Oficina de Atención al Usuario realiza encuestas aleatorias a diferentes pacientes que salen de los servicios sobre la atención prestada en el Hospital con una calificación promedio de un 96%, como se muestra en el siguiente gráfico:

## Atención segura, humanizada y con calidad

**Atención al usuario**



**96%**  
Favorabilidad



**Usuarios atendidos desde la oficina de atención al usuario**

## 2.4. Situación Financiera



### Empresa Sostenible

Cifras expresadas en millones de pesos

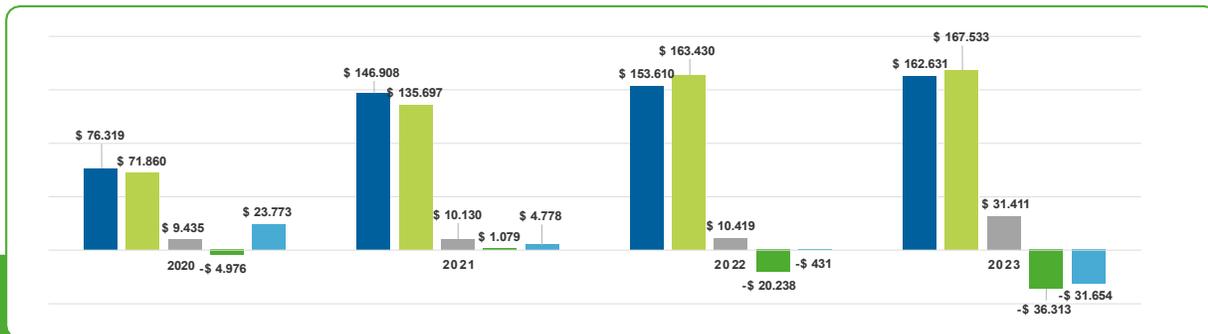


● Activos ● Pasivos ● Patrimonio



### Empresa Sostenible

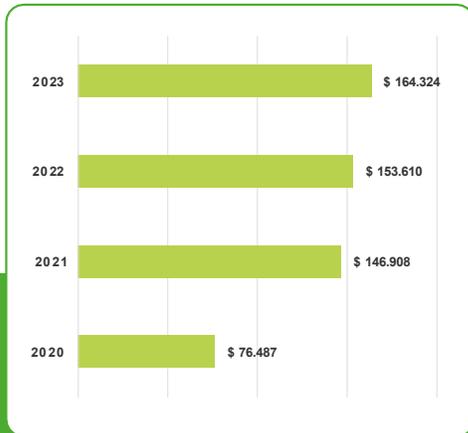
Cifras expresadas en millones de pesos



● Ingresos netos operacionales ● Gastos operacionales ● Utilidad neta  
● Costos ● Utilidad (perdida) operacional



## Empresa sostenible Facturación



Cifras expresadas en millones de pesos

FACTURACIÓN 2023	
Facturación mensual	Valor
Enero	\$10.608
Febrero	\$11.656
Marzo	\$16.400
Abril	\$14.366
Mayo	\$13.288
Junio	\$15.724
Julio	\$4.486
Agosto	\$9.457
Septiembre	\$16.599
Octubre	\$16.540
Noviembre	\$17.789
Diciembre	\$17.406
<b>TOTAL</b>	<b>\$164.324</b>

El Hospital ingresa a riesgo financiero por situaciones de no pagos por ciertas EPS que se liquidaron y la plata no ingreso, a pesar de haber atendido a sus pacientes, y toco castigar esa cartera de las EPS liquidadas porque el dinero no ingreso.

El Hospital ha crecido año a año en el presupuesto, pero ha pasado, una cosa es lo que presupuesto y facturo y otra la que me pagan, y a pesar de que han aumentado los pacientes, siguen pagando menos.

El Gerente expresa que a diciembre 31 del 2023 al Hospital le deben \$80.000 mil millones y el Hospital debía \$74.000 mil millones, y es difícil lograr ese pago.

Igualmente el Gerente expresa que desde el punto de vista de costos, la atención de urgencias genera pérdidas, pero como se cierra un servicio de urgencias.

El Gerente explica la facturación de los meses de julio y agosto disminuyo, ya que fue en los meses donde el Hospital tuvo un jaqueo en el sistema, lo que ya se ve reflejada en los siguientes meses.

El riesgo financiero se da cuando se atienden los pacientes de las diferentes aseguradoras, pero se factura y no pagan estos servicios por parte de los responsables.

## 2.5. Recursos Gestionados

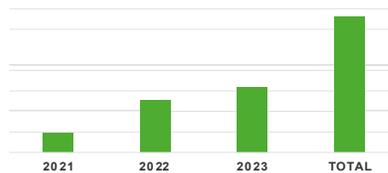
### Logros y recursos gestionados

Juntos, alcanzamos metas que individualmente serían inalcanzables

**Atención de la población afiliada de Coosalud**

**\$6.605 Millones**

PROGRAMA COOSALUD	
AÑO	TOTAL
2021	943.000,00
2022	2.519.000,00
2023	3.143.772,00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 6.605.772,00</b>



Se realizó un contrato con la EPS Coosalud, que en el 2021 se inicio con baja complejidad en la Sede Ambulatoria, ya para el año 2023 se hace con mediana y alta complejidad para la atención en la Sede Principal.

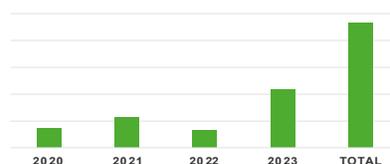
### Logros y recursos gestionados

Juntos, alcanzamos metas que individualmente serían inalcanzables

**PROGRAMA UPAÍ – (Atención a la Población privada de la libertad PPL)**

**\$33.235 Millones**

PROGRAMA UPAÍ - Atención a la Población privada de la libertad PPL)	
AÑO	TOTAL
2021	3.824.000
2022	15.816.000
2023	13.595.908
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 33.235.908</b>



El convenio con el INPEC se gana por una convocatoria, inicialmente fue para la atención de las cárceles de Pedregal, Bellavista y La Paz, y actualmente se atienden las cárceles de Antioquia – Choco en los niveles de mediana y alta complejidad; para la atención de estos pacientes en el Hospital se cuenta con un pabellón exclusivo para esta población, con la seguridad que esto requiere.



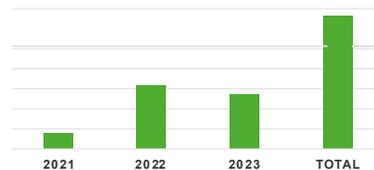
## Logros y recursos gestionados

Juntos, alcanzamos metas que individualmente serían inalcanzables

**Convenio ENTERRITORIO – PID**

**\$2.230 Millones**

Convenio ENTERRITORIO – PID	
AÑO	TOTAL
2020	365.460
2021	563.472
2022	315.798
2023	1.086.029
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2.330.756</b>



Se hacen convenios con ENTERRITORIO, que antes se llamaba FONADE, lo cual se tienen dos contratos, en uno de ellos se va en busca de personas con alto riesgo de contagio de VIH para captación de pacientes con esta enfermedad, mediante un grupo multidisciplinario, para hacer pruebas de VIH y sífilis, y cuando el paciente es captado es remitido a su EPS para iniciar su tratamiento, y el otro contrato es para las personas que se inyectan sustancias psicoactivas.

El Hospital gana un premio por esta captación, por el impacto que esto tiene en la Salud pública.

La búsqueda de estos pacientes se realiza en cualquier hora del día, en zonas vulnerables, tal como la minorista u otros lugares donde hay pacientes con otras patologías como de salud mental o de consumo de sustancias psicoactivas.



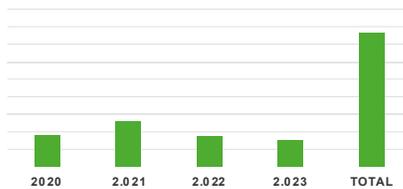
## Logros y recursos gestionados

Juntos, alcanzamos metas que individualmente serían inalcanzables

**Atención Población Pobre y Vulnerable – Urgencias y Medicamentos**

**\$15.312 Millones**

RECURSOS ATENCIÓN POBRE Y VULNERABLE	POBLACIÓN TOTAL
2020	3.600.000
2021	5.200.000
2022	3.500.000
2023	3.012.151
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 15.312.151</b>



El convenio para la atención vinculada es con la Gobernación de Antioquia para atención de esta población, además de la atención ambulatoria y hospitalaria incluye los medicamentos.

Otros de los convenios que se tienen con la Gobernación de Antioquia como operadores son los siguientes:



## Logros y recursos gestionados



**Proyecto de Salud visual**

**\$2.010 millones**



**Enfermedades trasmisibles e inmunoprevenibles -TB -LEPRA**

**\$9.386 Millones**



**Infecciones de transmisión sexual embarazo en adolescentes**

**\$5.842 Millones**

El Proyecto de Salud Visual se realizaron tamizajes visuales en varios Municipios, donde se entregaron gafas a los pacientes.

En el Conveio de TB – LEPRO se brinda asesoría y asistencia a los Municipios para el manejo de estas patologías, ya que de Tuberculosis mueren más de 1.200 personas al año. Esta asesoría incluye todos los protocolos de atención, las guías de manejo médico, con una rotación de personal de la salud en los Municipios, haciendo eventos académicos permanentes de promoción y prevención, enseñando el abordaje de este tipo de pacientes.

El convenio de de infecciones de transmisión sexual y embarazo en adolescentes se realizó en varios Municipios por medio de profesionales de salud en promoción y prevención.



Las Rutas Integradas en Salud (RIAS), de VIH para Savia Salud se ganó este convenio a través de una unión temporal llamada Vihvir Unidos por la Vida.

Los principales resultados de gestión clínica de estas RIAS:

- El 82% de los 5.600 usuarios de VIH alcanzan indetectabilidad a las 48 semanas de iniciar el tratamiento antirretroviral, lo cual es el principal indicador de éxito.
- En el cumplimiento del tratamiento se destaca que el 96% de los usuarios realizan la carga viral y la revisión del CD4 al momento del diagnóstico, lo que demuestra una buena respuesta clínica desde el inicio de la ruta.

- El 92% de los usuarios que viven con coinfección con tuberculosis activa se encuentra en tratamiento simultaneo.
- El 86% de los usuarios evaluados se encuentran en riesgo cardiovascular.
- En los ultimos tres años no ha habido ninguna transmisión materno – infantil, lo que evidencia el compromiso de la ruta con las mujeres gestantes, todos los menores expuestos han seguido el algoritmo diagnóstico y han recibido tratamiento antirretroviral.
- Se ha avanzado en el tamizaje del virus de la Hepatitis B y C, alcanzndo más del 60% de la población objeto.
- En resultados a octubre de 2023 se ha capacitado al 100% de la red pública en el diagnóstico oportuno y el manejo del usuario con VIH.
- Se ha promovido la gestión del conocimiento por medio de contratos docente asistenciales con diferentes universidades para mejorar los procesos y tratamientos.
- Se ha activado y articulado rutas de programas sociales para el 24% de la población objeto.
- Caracterización de 205 programas y proyectos sociales del departamento.
- Gestión 100% de los usuarios caracterizados en abandono han sido gestionados mediante estrategias de búsqueda activa en las 9 subregiones del Departamento por un equipo de profesionales del equipo psicosocial.



## Logros y recursos gestionados



Habilitación servicio de hemodiálisis  
y diálisis peritoneal

29 de diciembre de 2020

El Hospital estando en pandemia se logro implementar la Unidad Renal con 60 unidades, siendo una de las más grandes de Antioquia, y en ese momento se reaizo este proyecto, ya que Savia Salud iba a entregar todo el manejo de sus afiliados con patologia renal, sin embargo Savia Salud saco una invitación pública, pero está se la gano Davita, por lo que el Hospital solo le quedaban atender alrededor de 18 pacientes de la Gobernación de Antioquia, entonces lo que toco fue hacer el convenio con Davita y estos atenderian sus pacientes en la Unidad Renal del Hospital, ganando el Hospital porque se pueden atender los pacientes de ellos y de los convenios que tenga el Hospital, donde ellos pagan el arriendo y un porcentaje de la facturación que realicen, que termina siendo una ganancia para ambas partes.

## Logros y recursos gestionados

Habilitación Unidad  
de Trasplantes

10 de marzo de 2022

8 rescates, 16 riñones

El Gerente expresa que el tema de trasplantes es muy bonito, pero es muy difícil, se viene hablando de trasplantes hace más o menos 5 décadas y Antioquia solo tiene 5 instituciones donde se pueda hacer trasplantes y el quinto es el Hospital La María, siendo el único Hospital del país del orden departamental que tiene habilitado el servicio de trasplantes, y su implementación es muy complejo porque no hay una bodega llena de riñones, hígados, hay unas listas de espera, por lo que el hospital lo que hizo al implementar y habilitar este servicio es realizar rescates de órganos, y se ha logrado realizar 8 rescates de riñones, y se tiene en la mira el primer trasplante renal, pero al inicio este servicio genera pérdidas, pero se viene una unidad de negocio importante para el Hospital.



## Logros y recursos gestionados



Habilitación servicio de consulta externa  
oncología clínica y el servicio de quimioterapia

23 de diciembre de 2022

76 millones para compra de  
equipos

La habilitación de Oncología se hizo con el fin del tratamiento del cancer de cuello uterino y de mama por ser una de las principales causas de muerte en la mujer, y aunque este servicio se implmento en diciembre de 2022, se acaba de firmar en este mes para prestarlo en el Hospital, para que genere recursos futuros como unidad de negocio.

### 2.6. Recursos Gestionados 2020 - 2024



## Seguimos Creciendo



Proyecto  
Planta de oxígeno

\$731 millones



Proyecto adecuación  
redes eléctricas

\$742 Millones



Proyecto de  
adecuación de cirugía

\$726 Millones



## Seguimos Creciendo



Proyecto de sistemas de información

\$376 millones



Proyecto de dotación para el área de quirófanos

\$1.375 Millones



Proyecto adquisición de dos (2) ambulancias

\$470 Millones

De 4 quirófanos que se tenían, se pasaron a 6, por unos recursos de la Gobernación de Antioquia.



## Seguimos Creciendo



Proyecto de terminación de la torre asistencial - cofinanciación área metropolitana

\$2.500 millones



Proyecto terminación torre administrativa - cofinanciación área metropolitana

\$8.300 Millones

**Total**

**\$204.531 Millones**

## 2.7. Cumplimiento del Plan Operativo Anual de Inversiones 2023

La meta del cumplimiento del Plan Operativo de Inversiones es del **95%**, y se cumplió en un **96%**, es decir que se programaron **24.447** actividades y de ellas se desarrollaron **23.587**.

## 2.8. Futuras Inversiones

Los siguientes proyectos se radicaron con la Gobernación de Antioquia y esta pendiente su aprobación.





## Futuras Inversiones



Adquisición de Equipos de Control Especial para dotar las áreas de Unidades de Cuidados Intensivos - UCI y Cirugía

**\$5.027 millones**



Fortalecimiento de los sistemas de información software, hardware y el datacenter para la prestación de los servicios de salud

**\$1.756 Millones**



## Futuras Inversiones



Mantenimiento del piso de la torre sur asistencial del piso 6 del área de UCI

**\$384 millones**



Mantenimiento de la red de aire acondicionado del área de cirugía

**\$632 Millones**



Los anteriores proyectos fueron analizados y revisando a las necesidades del Hospital para mejorar la atención de los pacientes, y acorde a su nivel de cuarto nivel de complejidad, además de poder contratar EPS y no solo depender de solo una o dos.

### 3. PREGUNTAS E INTERVENCIONES

En el auditorio no se presentaron preguntas, en la red social Facebook se presentaron 7 comentarios de usuarios, donde dos se quejaron por la no respuesta al telefono para la asignación de citas, se les respondió que diera los datos por mensaje interno en la red social para su gestión.

### 4. CIERRE DE LA AUDIENCIA

El Gerente, el Dr. Héctor Jaime Garro Yepes, se despide de su gestión 2020 – 2023 y agradece a su equipo de trabajo las metas y los proyectos logrados.

RESPONSABLE DE LA AUDIENCIA	RESPONSABLE DEL ACTA
<b>HÉCTOR JAIME GARRO YEPES</b> Gerente	<b>CLAUDIA LUCIA AVENDAÑO CUERVO</b> Profesional de Planeación

**FORMATO DE ACTA DE COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



Trabajamos con amor por la vida

**LISTADO DE ASISTENCIA**

Código: FT-MCO-006  
Versión: 003  
Fecha actualización: Julio 2020

Tema: Rendición Pública de Cuentas 2023.

Responsable: Beate E.S.E Hospital La María.

Duración: 10:00 a.m. - 12:00 m.

Lugar: Auditorio E.S.E Hospital La María.

Fecha: 22/03/2024

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Verónica Cortés	104135227	Ciudad	apoyocidad		Verónica Cortés
2	Adriela Jaramillo M	21-431-935	Intencional	Aux. Ent		Adriela Jaramillo
3	Fernad Jimenez E	4364392	Ente	Anal. Legi		Fernad Jimenez E
4	Alejos Jimenez Caro	903880258	Costos	Aux. Contable		Alejos Jimenez Caro
5	Juan Camilo Cortés	360821	Ente	Anal. Contable		Juan Camilo Cortés
6	Sergio A. Higuera D.	71763625	Radica con	Aux. Admón		Sergio A. Higuera D.
7	Norman Aguado	8405951	Radica con	Aux. Admón		Norman Aguado
8	Jocaris Jara	50939115	Radica con	Aux. Admón		Jocaris Jara
9	Kelly Johana Tavera G	1012109439	Glosas	Aux. Adm.		Kelly Johana Tavera G
10	Ylma Yvonne London	43016179	Glosas	Aux. Adm.		Ylma Yvonne London
11	Jessica Jirón	10388473	Estadística	Gest. de Sist. S		Jessica Jirón
12	Marta Verónica Medina M.	10388473	Archivos Clínicos	Aux. Adm.		Marta Verónica Medina
13	Andrés Patricia Díaz A	43780384	Glosas	Aux. Adm.		Andrés Patricia Díaz A
14	Yolima Jérez M.	30206344	Glosas	Aux. Adm.		Yolima Jérez M.
15	Yolima Jérez M.	1934967	Glosas	Aux. Adm.		Yolima Jérez M.
16	Sofía DÍAZ A	43608353	Glosas	Aux. Adm.		Sofía DÍAZ A
17	Alfonso Jaramillo	152102139	Radica con	Aux. Adm.		Alfonso Jaramillo
18	Nelis Alfonso Avanzo	71992546	Facultad de	Auditoria		Nelis Alfonso Avanzo
19	Juan Carlos	71992546	Facultad de	Auditoria		Juan Carlos
20	Juan Carlos	71992546	Facultad de	Auditoria		Juan Carlos

**FORMATO DE ACTA DE COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



**LISTADO DE ASISTENCIA**

Código: FT-MCO-006  
Versión: 003  
Fecha actualización: Julio 2020

Tema: Rendición Pública de Cuentas 2023

Fecha: 22/03/2024

Responsable: Gerente E.S.E Hospital La María

Duración: 10:00 a.m - 12:00 m.

Lugar: Auditorio E.S.E Hospital La María

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEBULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Juan Barrios V	314111	AV	Coordinador	juanbarrios@esehospital.com	
2	Patricia Quiroz	39385645	Planificación	Profesora		
3	Don Camp	39327804	Coordinación	Secretaría		
4	Diego Alberto G.	582114652	Informática	MT	diegoalberto.garcia@esehospital.com	
5	Carolina Jimenez Campo	12147268	Proyectos	Lider P	carolinajimenezcampo@esehospital.com	
6	Fabrizio Apuynt	37297650	Coordinación	Secretaría		
7	Yolanda Medina Arroyave	7007468717	SIHU	Lider SIHU		
8	Yolanda Medina Arroyave	15928119	Marketing	Coordinadora		
9	Patricia Quiroz	43002091	Seguridad	Auxiliar		
10	Rafael Andrés Caro	103759926	Financiera	Tesorero		
11	Rafael Andrés Caro	43669760	Asesoría	Asesor		
12	Rafael Andrés Caro	43260082	IT	Asesor		
13	Rafael Andrés Caro	43481116	Financiera	Lider Financ.		
14	Patricia Quiroz	71659872	Financiera	Coordinadora		
15	Patricia Quiroz	42872034	SIHU	Lider SIHU		
16	Verónica Quiroz	71767112	SIHU	Lider SIHU		
17	Don Quiroz	39385645	SIHU	Lider SIHU		

**FORMATO DE ACTA DE  
COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL  
LA MARÍA  
MEDELLÍN - COLOMBIA

Trabajamos con amor por la vida

**LISTADO DE ASISTENCIA**

Tema: Rendición Pública de Cuentas 2023

Fecha: 22/03/2024

Código: FT-MCO-006  
Versión: 003  
Fecha actualización: Julio 2020

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DURACION: 10:00 a.m. - 12:00 m.	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	LUGAR: AUDITORIO Hospital la Maria	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	ALEX E TRAVES M.	701941704		NITITANTE			TRAVESM@HOSPITALLA.MARIA.ATL	
2	Yiseth Ugrá Henao	1102697297		Aux Adm.	Adicional B05			
3	PAI Mauricio Hincapié M.	1019023172		Financiera.	Presupuesto			
4	Leiva Tatiana Valencia	4146438319		Financiera	Corps		artescaplaner@goie	
5	Yellina Urrutegui	103862841		Aux Adm	Redaccion		yellina21@chahuan.com	
6	Ana Gabriela Ortiz	91348665		A.U.	Oficina		3004828984	
7	Natalia K. Cortés R.	1128344221		Aux admín	Facturación.			
8	Camila Fernandez	108667440		AUX. adm	Facturación			
9	Jorge Luis Bedoya Lora	1033234241		Ing. Biomédica	Ing. Biomédico			
10	María Lopez Jimenez	107722252		Ing Clínica	Ing Biomédica			
11	Yoliana Gamba Flores	4036398275		Ing Clínica	Ing Biomédica		psicosec@hospitallamaria.com	
12	Ana Karla Vergara Galdin	1128082089		UT Univ	Labor de Redaccion		psicosec@hospitallamaria.com	
13	ESTIP OSA GILVANO	112434680		ACTIVA - Seate	Lider Activas		activas@hospitallamaria.gov.co	
14	Jenny Lorena Nandez	1152226833		Aux Adm	Facturación			
15	Valeria Molina M	1193225794		AUX en F.	en Farmacia.		malina.valeria.molina@hospitallamaria.com	
16	Andrea Palacios Escobar	1037641998		Financiera	Coordinadora			
17	AURQ CNE Faramillo	1023702324		Activos fijos	Lider			
18	Yina Yegor Bravo	1152456442		Activos Amortables	Lider			
19	Paola Andrea Pineda @	42495-111		Activos Fijos	AUX			
20	Luceelly Ceballos	493421073		Almacén	Lider			

**FORMATO DE ACTA DE COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



**LISTADO DE ASISTENCIA**

Tema: Rendición Pública de Cuentas 2023

Fecha: 27/03/2024

Código: FT-MCO-006  
Versión: 003  
Fecha actualización: Julio 2020

Responsable: Gerente E.S.E Hospital La María  
Duración: 10:00 a.m. - 12:00 m.  
Lugar: AUDITORIO Hospital La María

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Gabriel Jaime Durro	1017208012	Ingeniería Biomédica	Ingeniería Biomédica		
2	Ledy Johana Marin G.	44006095	Jurídica	Apo Admin.		
3	Fredy A. Sosa	8634446	Nursing	Nurse		
4	Marta Elizabeth E.	4361555	Control de Calidad	Asesor		
5	Ramiro Andrés L.	9107617	Subgerencia	Subgerente		
6	CRISTINA CAROLINA	71772103	ESTADÍSTICA	GESTOR SISTEMA		
7	Giuliana Gálvez L.	9852477	HRM	COORDINADORA		
8	German Garcia Palau	39441450	APoyo	Auxiliar Facultad		
9	Marta Fevenoz Perez	102180000	Estadística	Asesor Administrativo		
10	Mariana Quintero	101718381	A. Clínico	Asesora		
11	Catalina Arredondo	32298049	Psicología	Psicóloga		
12	María de los Angeles	101200675	Fact.	Fact.		
13	Johana Zapata Alvaran	439783121	Fact.	Asesora		
14	Gerardine Tobón	103586344	Fact.	Aux Admin		
15	Gustavo Buitas A	98192472	Cartera	Aux Cartera		
16	Yerson Linares	103490780	Cartera	Asesor		
17	GABRIEL RIVERO OSPINA	41.656.776	Control Interno	Asesor de Control		
18	Sandra Patricia Ochoa	430888004	Control Interno	Asesor		
19	Sandra Patricia Ochoa	430888004	Control Interno	Asesor		
20						

**FORMATO DE ACTA DE COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



**LISTADO DE ASISTENCIA**

Código: FT-MCO-006  
Versión: 003  
Fecha actualización: Julio 2020

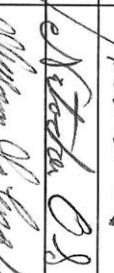
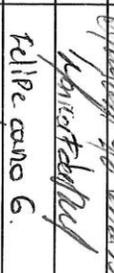
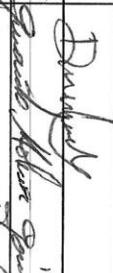
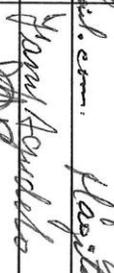
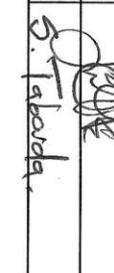
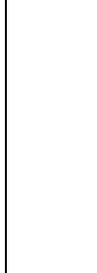
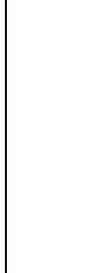
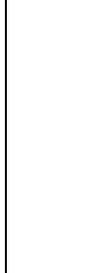
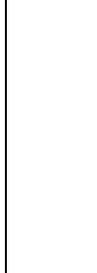
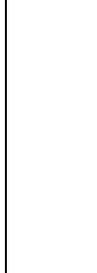
Tema: **Reducción Pública de Cuentas 2023**

Fecha: **22/03/2024**

Responsable: **Gerente ESE Hospital La María**

Duración: **10:00 a.m. - 12:00 m.**

Lugar: **AUDITORIO Hospital la María**

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEPULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Juan Garza	71661341	Ciudadano	Jeefe	05230203@entorno.com	
2	Walter Rojas	985458	Protección	Aux. Protección	05230203@entorno.com	
3	CIVIL Iviz GILLES B.	22228298	Administración	Asesoría	05230203@entorno.com	
4	Roberto Saenz S.	71781234	Auditoría	Auditor	05230203@entorno.com	
5	Camilo OSORIO	1020487853	radiología	Tecnología	05230203@entorno.com	
6	Mariana Ortiz Romero	1036668319	Podología	Aux. Administrativa	05230203@entorno.com	
7	Ana Milena Alboledo Pérez	1013556094	Seg. H. Humana	Aux. Administrativa	05230203@entorno.com	
8	Juan Sebastian Osorio D.	1001566080	Facturación	Aux. Administrativo	05230203@entorno.com	
9	Mariana Orozco Suarez	MS2020858	Secretaria	Aux. Administrativo	05230203@entorno.com	
10	Amador Montoya A.	91572299	A.S. US	Representante	05230203@entorno.com	
11	LeNatacha Scaja Saiz	43090123	A.S. US	vocal	05230203@entorno.com	
12	Boris molina Ospina B	91385638	A.S. US	copro	05230203@entorno.com	
13	Monica Ruiz Moreno	1018379768	Facturación	2do Norte	05230203@entorno.com	
14	Andrés Felipecano Gallego	1000166990	enfermeria	conductor	05230203@entorno.com	
15	Baifusa Maldina	98460732	cond. S. T. E		05230203@entorno.com	
16	Gerardo Herrera Ruiz	70076567	Protección	Medicario	05230203@entorno.com	
17	Margarita Jimenez	42989549	Asesurarios	vocal	05230203@entorno.com	
18	Yahury Aguado	91539541			05230203@entorno.com	
19	Sergio Andres Gamboa	1152204912	Ing Clinica	Ing. Biomédico	05230203@entorno.com	
20	Santiago Taborda R.	MS2442458	Enfermeria	Farmacéutico	05230203@entorno.com	

**FORMATO DE ACTA DE COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



**LISTADO DE ASISTENCIA**

Código: FT-MCO-006  
Versión: 003  
Fecha actualización: Julio 2020

Tema: Rendición de Cuentas.

Fecha: 22.03.24

Responsable gerente E.S.E Hospital La María  
Duración: 10:00 a.m. - 12:00 m.  
Lugar: AUDITORIO Hospital la Maria

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Carolina Rios A.	103234868	Enfermería	Enferm. Epidem.	---	ARUA.
2	Nelsa Escobar	10301857	Aux Adm	facturacion	---	Nelsa
3	Carleen yonson	22069889	Aux Adm	FACTURACION	---	carleen
4	Mariela Jandira Alvaros	10000888599	Aux Adm	Radicacon.	---	Mariela Jandira
5	Saira Gómez Sob	1000641701	Aux Adm	Facturación	---	Sara Gómez
6	Guinness Alvarez Trujillo	103647358	Aux. Adm.	FACTURACION	---	Guinness
7	Margarita Fontanos	103333568	Aux. Adm	Radicacon	---	Margarita S
8	Sandra Chiverra	10249326	AUX ADM	Radicacon	---	Sandra C
9	Diana Chica V	1013134191	Facturación	Facturadora	---	Diana Chica V.
10	Paola Moreno	244338650	Aux. Adm	Radicacon	---	Paola Moreno
11	Nancy Alzate	1020107943	Aux Adm	Radicacon	---	Nancy
12	Priscilla Arant Lopez	744801486	Aux Adm	Radicacon	---	Priscilla
13	Alfide Moreno	115224108	Aux. Adm	Radicacon	---	Alfide Moreno
14	Nicolás Arias	100668289	Aux Adm	Radicacon	---	Nicolás A
15	Deidre Videla	121413213	Aux adm	AUX. CARRERA	---	Deidre V.
16	Nelsa Vargas	0040878	Fact	Fact	---	Nelsa
17	Angela Y-juena t.	42822034	Flora	Flora	---	Angela
18	Wendell Cortes	43421835	Calidad	Calidad	---	Wendell
19	Yolanda Cepeda	104135227	Calidad	Calidad	---	Yolanda
20	Lesly Baborcur	39442550	Factura	Factura	---	Lesly

**FORMATO DE ACTA DE COMITÉ O REUNIONES**

Código: FT-MCO-007

Versión: 004

Fecha de actualización: Julio de 2020



**LISTADO DE ASISTENCIA**

Código: FT-MCO-006

Versión: 003

Fecha actualización: Julio 2020

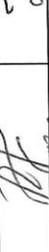
Tema:

Fecha:

Responsable:

Duración:

Lugar:

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	William Calderon	91726129	FESU MEDIO	PUX. PDM.		
2	Santiago Abisala Oduna	1030400048	Atención	Sistema de cultivos	esmeraldas@esmeraldas.com	
3	Yissier Alejandro Cortes Lopez	1074733973	Inf. Bomberos	Atención	esmeraldas@esmeraldas.com	
4	Marcia Alejandra Cupele	1070819499	Comun. Cauce 5	Asesor com. UTUVIR	ale-pe@utuvir.com	
5	Alexander Puentes	X 175-292	Comun. Cauce 5	Medicador	alexpe@utuvir.com	
6	Alvaro Kemp E.	1128991266	Comun. Cauce 5	Asesor com. UTUVIR	alvaro.kemp@utuvir.com	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						